

職場多元化及性別平等政策及實施情形

本公司依據勞動基準法等相關法令訂定「工作規則」，以保障員工權益，並依法向勞動局報備。亦遵循「性別工作平等法」之規定，明定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」保障性別工作權之平等，提供僱員免於性騷擾之工作環境。

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。本公司重視員工多元性，雖本公司員工數未達法定保障身心障礙者人數，但仍提供身心障礙人士就業機會。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)
中華民國籍	100
外國籍	0
原住民	0

性別多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工	78
女性主管佔所有主管	75
女性佔可創造營收之單位	75

其它多元化指標

類別(全體員工)	百分比(%)
按年齡分群:<30 歲	39
按年齡分群:30~50 歲	53
按年齡分群:>50	8