

## 職場多元化及性別平等政策及實施情形

本公司依據勞動基準法等相關法令訂定「工作規則」，以保障員工權益，並依法向勞動局報備。亦遵循「性別工作平等法」之規定，明定「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」保障性別工作權之平等，提供僱員免於性騷擾之工作環境。

### 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

本公司重視員工多元性，雖本公司員工數未達法定保障身心障礙者人數，但仍提供身心障礙人士就業機會。

### 員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占全體員工比例(%)
中華民國籍	100	100
外國籍	0	0
原住民	0	0

### 女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	73%
女性主管佔所有主管(%)	73%
女性佔可創造營收之單位(%)	83%

### 其它多元化指標

類別(全體員工)	百分比(%)
按年齡分群:<30 歲	43%
按年齡分群:30 歲~50 歲	50%
按年齡分群:>50 歲	7%